



Acteur(rice)s
en Développement Durable

HUMA(I)N (RE)SOURCES

WEBINAIRE DU 30 MARS 2023 | 12 H 30



MANAGER OU LEADER JARDINIER

FAIRE FLEURIR LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



© mbf



Manager



Manager est une fonction.

- Le/la manager est supervisé.e par un supérieur hiérarchique qui l'a choisi.e pour "gérer" une équipe et mener à bien un projet d'entreprise
- De manière générale, il/elle reproduit un management qu'il/elle a observé chez des pair.e.s ou appris en formations.
- Le/la manager n'a pas pour usage d'innover.
- Il/elle applique ce qu'il/elle connaît, ce qui s'est avéré efficace, en perfectionnant ses compétences déjà acquises.
- Le/la manager organise, planifie, coordonne. Il/elle s'assure ainsi que les collaborateur(rice)s dont il a la charge travaillent efficacement pour atteindre les objectifs fixés en suivant scrupuleusement le plan d'actions / la feuille de route défini.e au préalable

Leader est un état d'esprit.

- Le/la leader est respecté pour son travail accompli, ses objectifs, ses idées.
- Il s'agit d'une personne authentique, transparente, curieuse. Un/une leader n'a pas peur d'exprimer ses idées, ses objectifs, sa vision.
- Il/ elle inspire naturellement le respect et provoque souvent l'admiration des personnes qui l'entourent. De fait, ces dernières donnent le meilleur d'elles-mêmes pour atteindre les objectifs fixés.
- Le/la leader ne craint pas le changement et cherche sans cesse l'innovation. De fait, il/elle développe ses compétences en continu pour rester au fait d'un monde en évolution constante.
- Il/elle n'a pas peur de l'échec et s'investit pleinement pour arriver à ses fins.

Leader





HUMA(I)N (RE)SOURCES

Acteur(rice)s
en Développement Durable

Manager



Leader

Les Deux !

Pour un fonctionnement efficace,
toute organisation a besoin des ces deux composantes.

De bon(ne)s leaders
pour impulser, entraîner, galvaniser, motiver les équipes

De bon(ne)s managers
pour organiser, gérer, diriger l'activité





HUMA(I)N (RE)SOURCES

Acteur(rice)s
en Développement Durable

Leader ou Manager Jardinier.e

(gardening management)

Comme un.e jardinier.e, qui veille à ce qu'une plante dispose d'eau, de soleil, de minéraux essentiels, il/elle prend soin d'un écosystème qui favorise la croissance, l'épanouissement, le bien-être de chaque salarié.e.

... Un pas vers l'entreprise apprenante...





Associations
en Développement Durable

MANAGER / LEADER

Tardinière

to do

- Découvrir le terrain,
- En connaître les aspérités, les atouts et les comprendre,
- Visualiser son objectif,
- Penser son action,
- Choisir précautionneusement les éléments à intégrer,
- Être patient.e,
- Apprécier les évolutions,
- Fertiliser les pousses,
- Poser des tuteurs lorsque nécessaire,
- Prévenir des intempéries,
- Faire face aux mauvais temps,
- Récolter, partager les fruits du travail,
- Être reconnaissant.e,
- Célébrer les petites et grandes réussites...

Ses leviers d'action :



Favoriser les besoins Humains universels au travers d'environnements "sains"

Créer un environnement dans lequel chacun.e :

1- Est traité.e en tant qu'intrinsèquement égal.e :
Véhicule de confiance, de considération, de respect...

2- Peut se développer :
Acquérir de nouvelles compétences et connaissances pour mener à bien des initiatives

3- Peut s'auto-diriger :
Ne pas être systématiquement contrôlé.e,
Avoir la possibilité de réaliser des initiatives.



HUMA(I)N (RE)SOURCES

Acteur(rice)s
en Développement Durable

ÊTES-VOUS PRÊT.E À FRANCHIR LE PAS ?

“Lorsqu'une chose évolue, tout ce qui est autour évolue de même.”
Paulo Coelho





HUMA(I)N (RE)SOURCES

Doubout épi Moun ka fè Péyi-a !

**Association loi 1901
affiliée à l'Économie Sociale et Solidaire**

<http://human-sources.com>



+596 696 801 222



contact@humansources.fr

31 Rue Joseph Lagrosillière 97220 LA TRINITÉ Martinique
